

Дослідивши порядок проведення конкурсу до Державного бюро розслідувань, можна стверджувати, що всі етапи конкурсу детально регламентовані нормами законодавства і створені всі умови, щоб цей конкурс був прозорим і посади в ДБР зайняли найдостойніші кандидати. ДБР — правоохоронний орган, утворення якого найближчим часом дозволить вирішити багато складних питань, серед яких боротьба із корупцією, притягнення до відповідальності високопосадовців за вчинені кримінальні правопорушення. Від того, як пройде конкурс та хто займе посади в ДБР залежить вирішення цих та інших проблем, а також рівень правопорядку в Україні загалом.

***Науковий керівник:** асистент кафедри організації судових, правоохоронних органів та адвокатури Національного університету «Одеська юридична академія», кандидат юридичних наук **Кісліцина Ірина Олександрівна**.*

**Гулько О. Є.**

студентка 1-го курсу факультету адвокатури  
Національного університету «Одеська юридична академія»

## **КОНКУРС НА ПОСАДУ У ДЕРЖАВНОМУ БЮРО РОЗСЛІДУВАНЬ: ОСНОВНІ ЕТАПИ ПРОВЕДЕННЯ**

Сьогодні одним із актуальних питань у сфері правоохоронної діяльності є проведення конкурсу для призначення на посади до Державного бюро розслідувань (надалі — Бюро). Так, до конкурсу можуть бути допущені лише громадяни України, які відповідають освітньо-кваліфікаційному рівню підготовки та спроможні ефективно виконувати посадові обов'язки. Законодавством передбачено певний перелік етапів, які мають всі кандидати на посаду в Бюро (Порядок проведення конкурсу для призначення на посади у Державному бюро розслідувань: затверджено наказом Державного бюро розслідування від 14 лютого 2018 р. № 13 [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <https://goo.gl/PpWRF5>).

Звісно, першим етапом є оголошення про проведення конкурсу. Так, на офіційному веб-сайті Бюро не пізніше як за 15 робочих днів до дня завершення прийому документів для участі в конкурсі зазначається інформація про вакантні посади, місцезнаходження Комісії, яка проводить конкурс, загальні умови проведення конкурсу, умови оплати праці, вимоги до кандидатів, перелік документів, необхідних

для участі в конкурсі, та строк їх подання, дата і місце початку проведення конкурсу тощо.

Наступним етапом є прийняття документів для участі в конкурсі. Відзначимо, що для проведення конкурсу утворюється Комісія у складі п'яти осіб, з яких не менше трьох є представниками Бюро, яка перевіряє подані кандидатами документи на відповідність вимогам, встановленим законом, а також кваліфікаційним вимогам та критеріям професійної придатності, після чого приймає рішення щодо відповідності поданих документів установленим вимогам та допущення/недопущення кандидата до проходження кваліфікаційного іспиту. Список кандидатів, допущених до проходження кваліфікаційного іспиту, оприлюднюється на офіційному веб-сайті Бюро протягом трьох робочих днів з дня прийняття Комісією рішення щодо допущення кандидатів до проходження кваліфікаційного іспиту.

Третім етапом є складання кваліфікаційного іспиту, який проходить у вигляді тестування на знання законодавства (складається з питань на знання положень Конституції України, законів України «Про Державне бюро розслідувань», «Про державну службу», «Про запобігання корупції», Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод, Кримінального кодексу України, Кримінального процесуального кодексу України, законів України «Про оперативно-розшукову діяльність», а також інших нормативно-правових актів України (законів та підзаконних актів), необхідних для виконання посадових обов'язків у кваліфікаційних вимогах професійної придатності).

Після складання кваліфікаційного іспиту особи проходять психофізіологічне дослідження із застосуванням поліграфа (технічного багатоканального реєстратора психофізіологічних реакцій суб'єкта дослідження, який дає можливість виявляти і фіксувати психофізіологічні реакції суб'єкта дослідження на певні подразники шляхом перетворення його психофізіологічних показників активності з аналогових сигналів у цифрові сигнали, які відображаються у вигляді кривих на поліграмах).

Наступним етапом є співбесіда, яка передбачає обговорення уявних ситуацій, пов'язаних із діяльністю структурного підрозділу та потенційним виконанням посадових (службових) обов'язків кандидатом.

Комісія також може ставити додаткові запитання кандидату для з'ясування його професійного досвіду, знань, морально-ділових та професійних якостей.

Останнім етапом є визначення переможців конкурсу, який передбачає підсумовування балів за результатами кваліфікаційного іспиту та співбесіди та формування загального рейтингу кандидатів на посади (Порядок проведення конкурсу для призначення на посади у Дер-

жавному бюро розслідувань // Урядовий портал. Єдиний веб-портал органів виконавчої влади [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <https://goo.gl/jmoQBL>).

Відзначимо, що однією з проблем проведення конкурсу була недостатня кількість заявок для його проведення, через що виникла необхідність продовжити прийом документів до 3 травня на 219 посад центрального апарату Бюро і одночасно зменшити кваліфікаційні вимоги на деякі з них, про що повідомила прес-служба Урядового portalу. Директор Бюро Р. Труба прокоментував цю ситуацію та відзначив, що станом на 11 квітня 2018 р. отримано документи орієнтовно від 700 кандидатів. Ще частина документів буде надходити поштою. Разом з тим, цього недостатньо для справжнього конкурсного відбору. Також директор Бюро наголосив увагу на тому, що було зменшено мінімальний досвід роботи з п'яти до трьох років для кандидатів, які хочуть стати слідчими ДБР, а зараз працюють на цих посадах у прокуратурі та інших органах державної влади. Також змінені кваліфікаційні вимоги для деяких фахівців відділу організаційно-адміністративного та аналітичного забезпечення, управління міжнародного правового співробітництва, відділу по роботі з громадськістю та ЗМІ, управління правового забезпечення, відділу внутрішнього аудиту, управління кадрової роботи та державної служби, управління планово-фінансової діяльності, обліку, звітності (Конкурс ДБР на 219 посад продовжили до 3 травня // РБК — Україна [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <https://www.rbc.ua/ukr/news/konkurs-gbr-219-dolzhnostey-prodlili-3-maya-1523469413.html>).

Отже, усуненню основних проблем проведення конкурсу може сприяти залучення більшої кількості кваліфікованих людей для участі у ньому та змінення кваліфікаційних вимог. Лише у цьому випадку конкурс відповідатиме призначенню, а не буде чисто формальністю.

***Науковий керівник:** доцент кафедри організації судових, правоохоронних органів та адвокатури Національного університету «Одеська юридична академія», кандидат юридичних наук, доцент **Свида Олексій Георгійович**.*